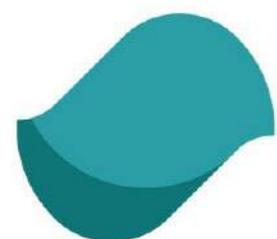




1%の優秀人材を
採用できるSNS。



日本のキャリアSNS

YOUTRUST

サービス概要資料



会社概要

会社名

株式会社YOU TRUST

代表取締役

岩崎 由夏

サービス開始

2018年4月



代表取締役 岩崎由夏 (列中央)
大阪大学理学部卒業後、2012年株式会社ディー・エヌ・エーに新卒入社。
新卒、中途の採用を担当。2016年子会社ペロリに出向し経営企画を担当。2017年株式会社YOU TRUSTを設立。



信頼される人が

報われる転職市場に

— improvement a job change market for trusted people.

スタートアップ中心に、ミドル・メガベンチャーまで
幅広いお客様にご利用いただいております

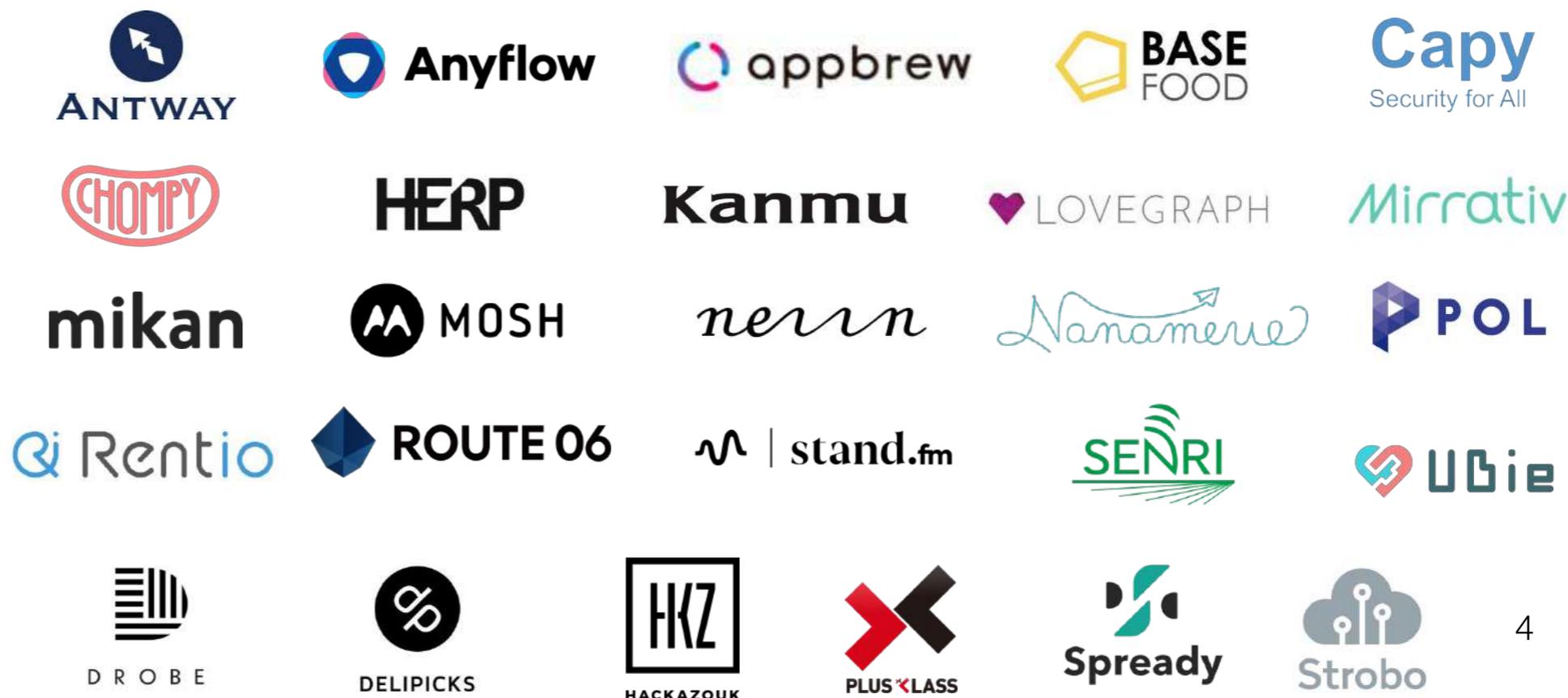
メガベンチャー



ミドルベンチャー



スタートアップ



メディア掲載実績



東洋経済
ONLINE



「副業先は友人経由で」が注目される背景
「リファラル×副業」サービスがIT業界で浸透

日本経済新聞



人材採用SNSのユートラスト、
1.1億円を調達

Forbes JAPAN



副業と転職が当たり前の時代において、
企業は採用にどう向き合うべきか？

type



エンジニアが磨くべきは「信頼される
力」！？ 次の10年で市場価値が高まる
人・仕事を失う人、その違いとは？

YAHOO! ニュース
JAPAN



どんな仕事を頼む？ 給与や情報
共有は？ 副業者を雇う企業が解説

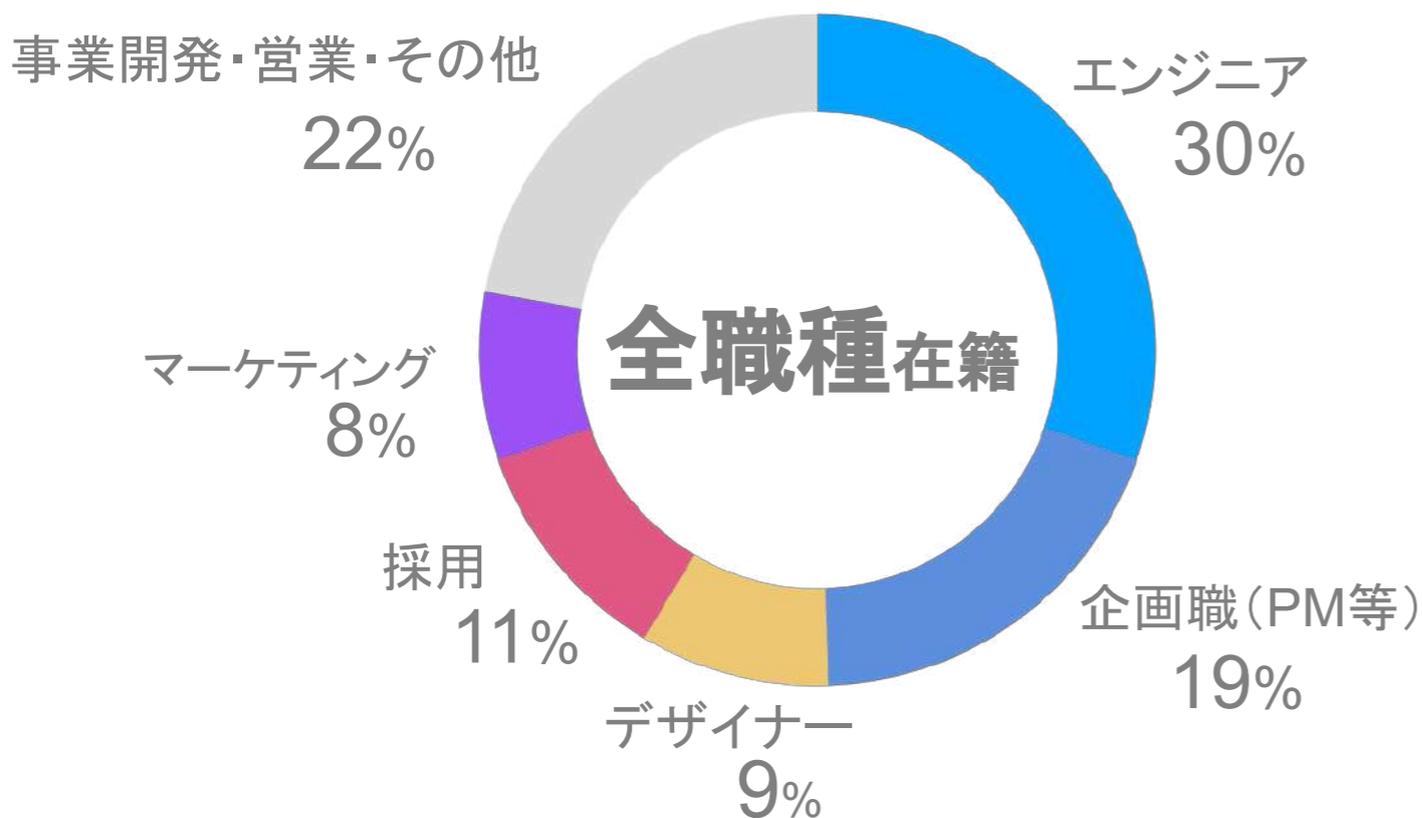
DIAMOND
SIGNAL



「信頼関係」で転職・副業する時代へ
人事出身の起業家が創り出す「新たな働き方」

ユーザー特性

エンジニア・デザイナー・ビジネスサイド(営業・マーケティング)など 全職種ユーザーが登録しています



在籍企業例

株式会社ディー・エヌ・エー、株式会社リクルート、株式会社サイバーエージェント、ソフトバンク株式会社、ヤフー株式会社、LINE株式会社、株式会社ミクシィ、株式会社グノシー、株式会社メルカリ、Google合同会社、アクセンチュア株式会社、A.T. カーニー株式会社、デロイトトーマツコンサルティング合同会社、株式会社ビズリーチ、株式会社SmartHR、ヘイ株式会社、株式会社エウレカ、株式会社LayerX、株式会社ミラティブ、株式会社電通、株式会社博報堂



登録ユーザー数は **50,000** 名以上

インターネットベンチャー・スタートアップで活躍中の ミドル~ハイクラスの転職潜在層が中心

CXO経験者や起業/事業立ち上げ経験がある方も多数登録しています



副業から正社員へ

「友達の友達」範囲からのスカウトなので、信頼感が段違い

hey株式会社 / エンジニア 藤村大介さん
過去CTO経験あり



正社員として転職

「知らないけど、面白そう」な会社と出会えるのがYOU TRUST

株式会社stand.fm / エンジニア 森雄大さん
元Aidemy勤務



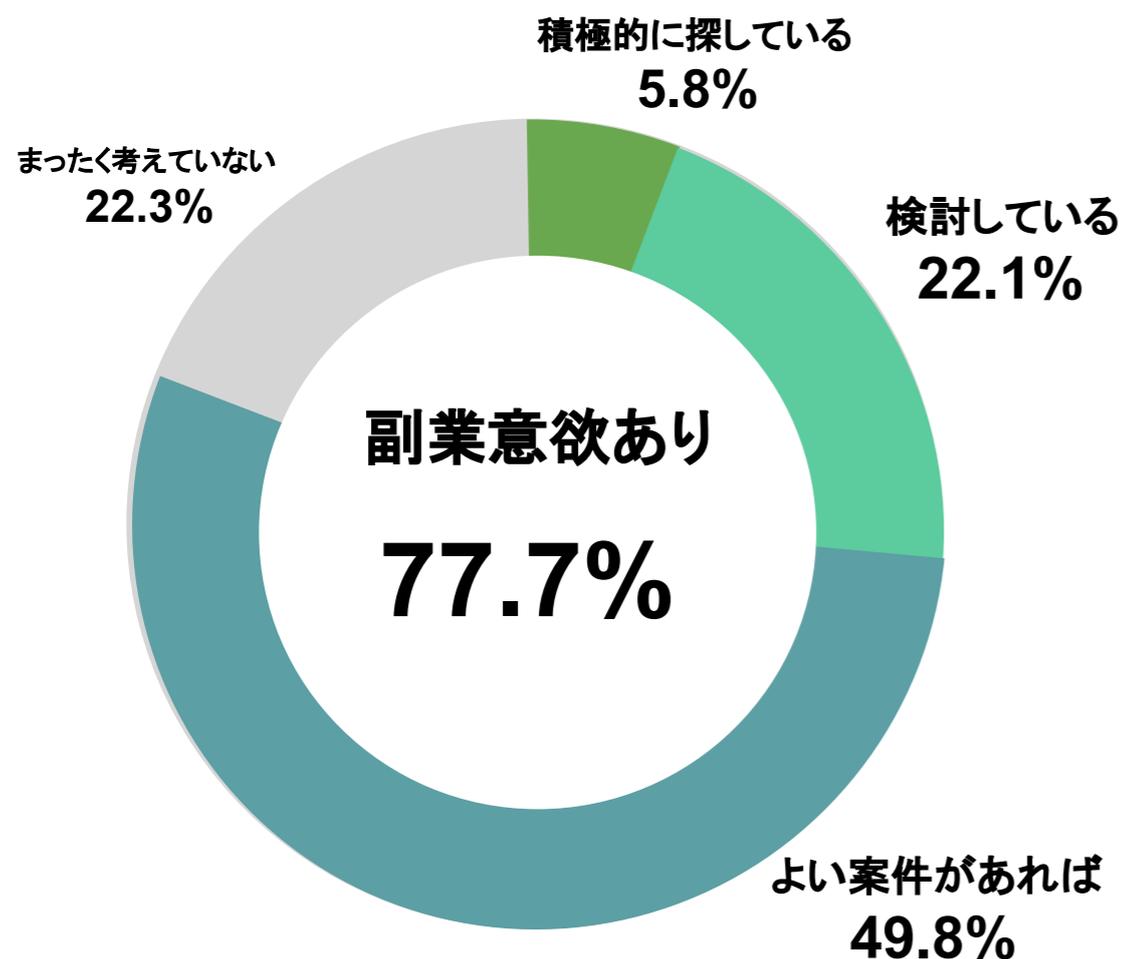
副業から正社員へ

副業のおかげで、スタートアップへ飛び込む不安がなくなった

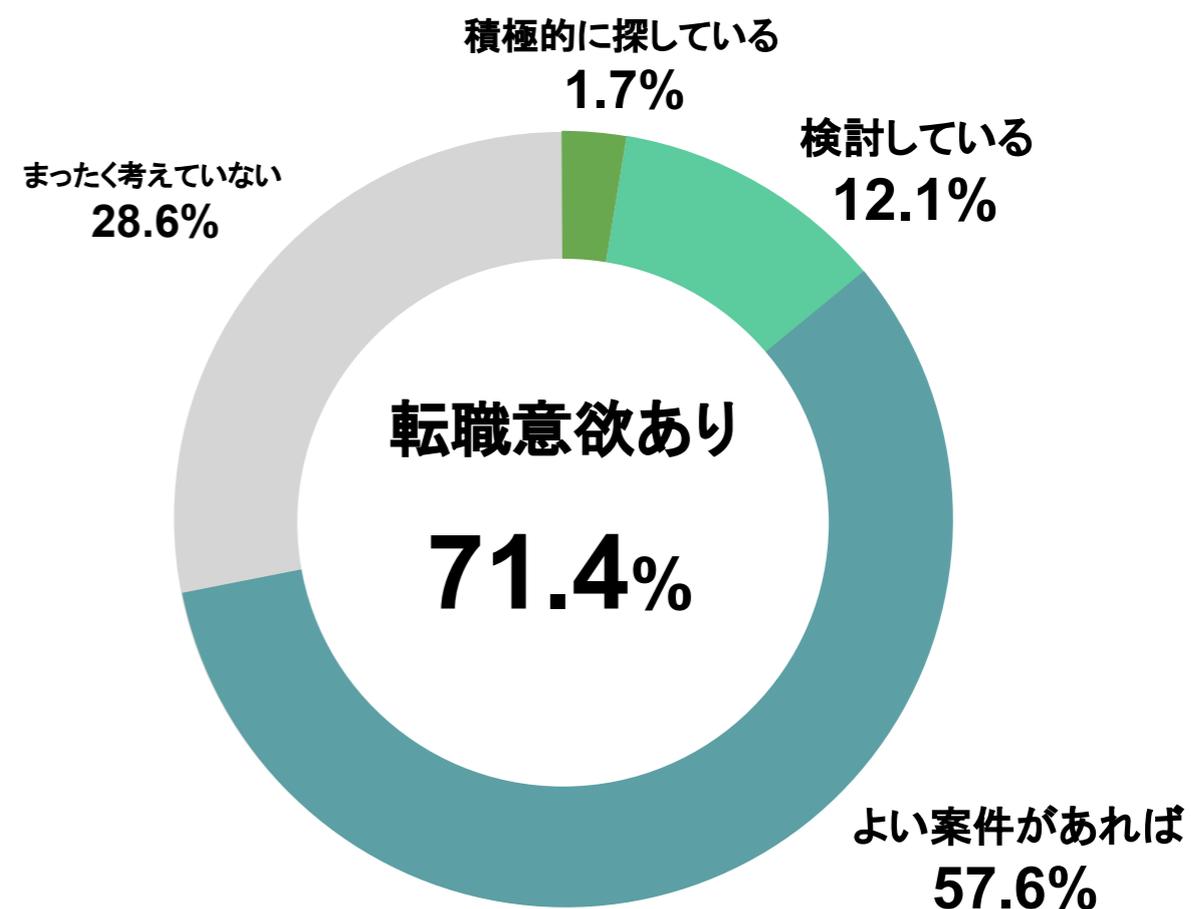
株式会社POL / 営業責任者 桐原有輝さん
元野村証券勤務

副業は最短**即日**、転職も面談から**1ヶ月**で入社のスピード採用実績あり

副業：**77%**以上



正社員：**70%**以上





サービス詳細

① 社員の「友達の友達」までのつながりを活用

② 副業・転職意欲がリアルタイムで閲覧可能

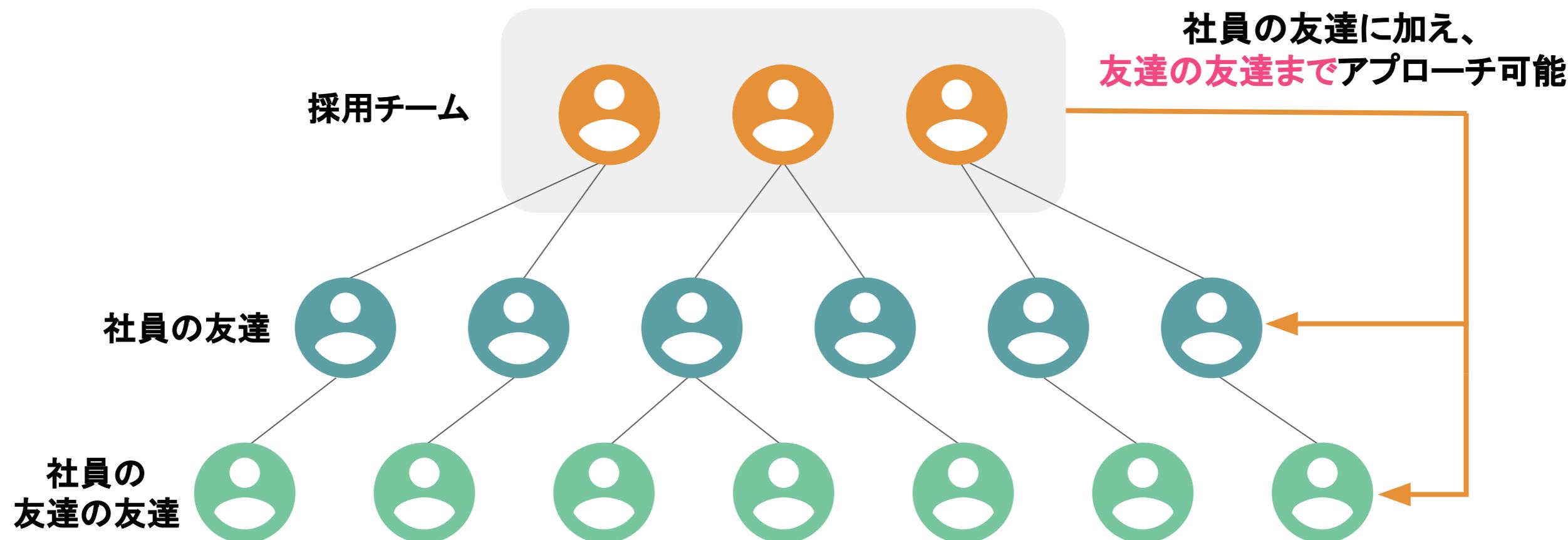
③ 採用まで伴走する手厚いカスタマーサクセス

① 社員の「友達の友達」までのつながりを活用

データベース範囲は「友達の友達」まで
近しい関係だから会える、価値観が合う採用に繋がります

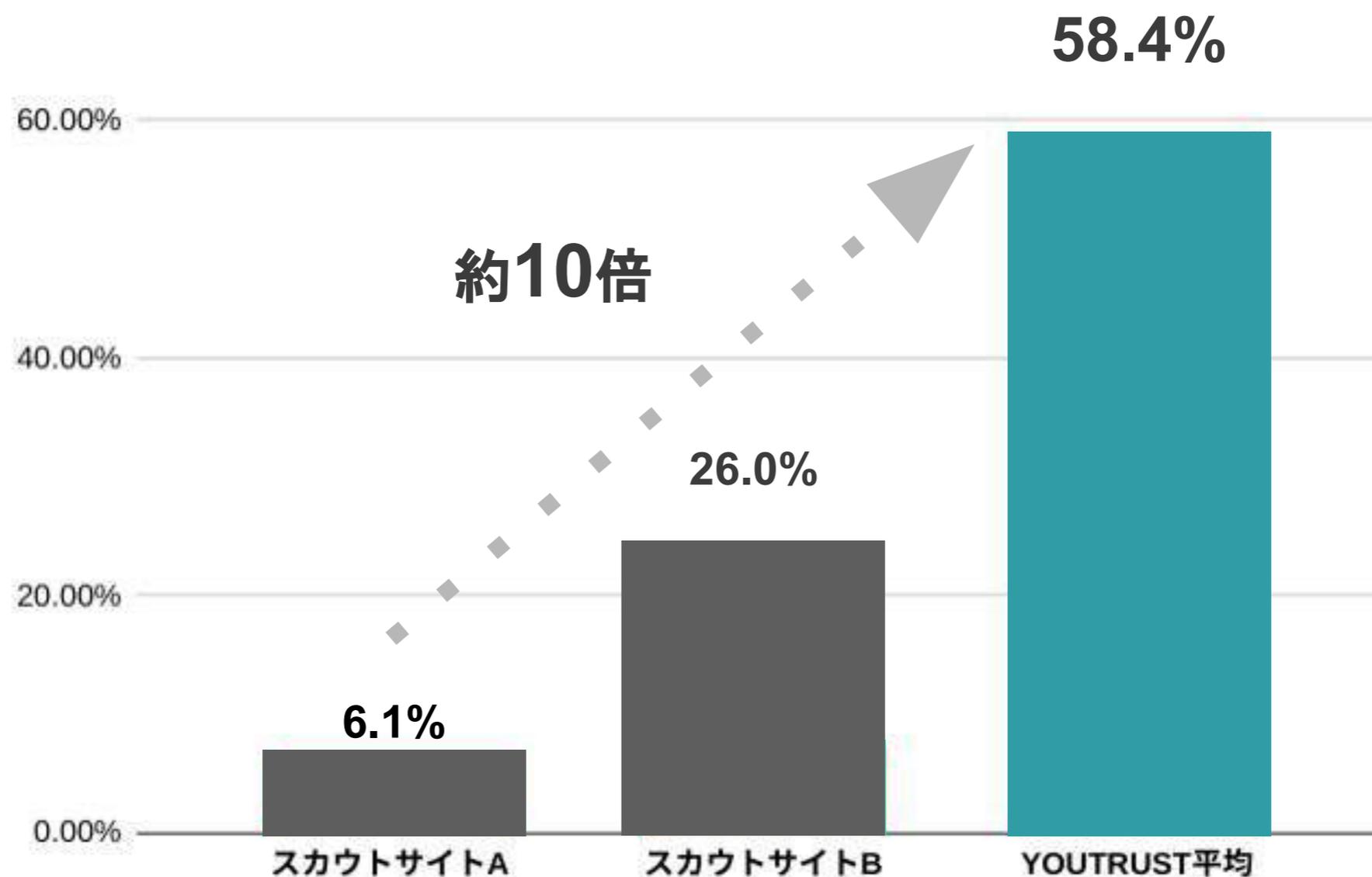
社員が協力するほどアプローチ可能な母集団が増加、リファラル採用の活性化に最適です

YOU TRUST公式リクルーター



人事が媒体利用時に最も重視する「スカウト返信率」

平均: 約**60%**



② 副業・転職意欲がリアルタイムで閲覧可能

意欲状況を踏まえてアプローチできるので、
タイミングを逃さず、適切なコミュニケーションが取れます

副業・転職意欲が
閲覧可能

意欲の変化があったら
メール or Slackに即通知



山田 昌弘

株式会社NOR

2時間前

副業 検討している

転職 検討している



高見 朋恵

YouX株式会社

2時間前

副業 積極的に検討中

転職 良い案件があれば



③ 採用まで伴走する手厚いカスタマーサクセス

候補者レコメンド



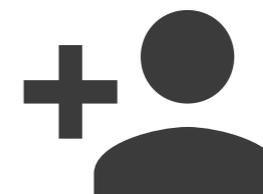
採用要件をヒアリング
貴社に**最適な人材**を
人力で**レコメンド**します

スカウト添削



累計250社超の
スカウトの内容を分析
会えるスカウト作りを支援

正社員化支援



YOU TRUST独自の
副業→正社員化
ノウハウを伝授します

キックオフにて採用要件をヒアリング 公開情報からリファレンスチェックを行いレコメンドします



Itsuki Yoshino 14:15

こんにちは！

本日もご紹介させていただきます！

さん@

<https://youtrust.jp/users/>

(さんの直接のご友人の方なのですでにご確認済みかもしれません...!)

エンジニア採用サービス の1人インサイド&フィールドセールスを担当されているだけでなく、転職エージェントやクライアント企業の媒体運用代行経験もお持ちです。

<https://8card.net/p/>



Itsuki Yoshino 14:22

さん

<https://youtrust.jp/users/>

新卒で に入社し、営業やマーケを担当されたのち、にてPMをご経験されてきた方です。

現在は、の人事として採用や戦略、広報などを担当されており、この先やりたいこととして、"採用、入社研修、長期的なキャリア形成など「人」に関わるトータルの人事戦略の立案/運用"などを掲げられています。是非お声掛けください！

<https://www.wantedly.com/>

2件の返信

カスタマーサクセスが具体的にスカウト添削を行うことで、返信を獲得、採用につなげるサポートをします



Nao Horiuchi 16:55



こんにちは！

勝手ながら御社のスカウトメッセージを拝見していて、まだまだ返信率上げられるな...！！！！と感じてしまったので、是非スカウト文に盛り込んでいただきたい！というコツを送らせていただきます...！

1)

「あなたのここに惹かれたんです！」という「WHY YOU」がわかる文章と、「共通の知人の〇〇さん/同じ〇〇出身」などという「共通点」が盛り込まれた文章にするだけで、返信率上がります！！

2)

「一度よかったらお茶しませんか？」「〇〇さんのご都合の良い場所に伺います！」など、「カジュアルに」会う機会を設け、「会いに行きます！」というスタンスを盛り込んでいただくだけで、返信率が上がります！

偉そうに申し訳ないのですが、ちょっとした文章を加えていただけただけで返信率がグンと変わってきますので是非！（先日お送りしたイベント資料に詳細も記載されております！）

参考になれば幸いです！！



Itsuki Yoshino 15:43



勝手ながら御社の昨日のスカウトを拝見させて頂きまして、YOU TRUST上で返信率の高いスカウト文のコツはつかんでいらっやると感じました！メッセージ感が強くなって素敵です！

一方でまだまだ返信率上げられるなとも感じましたので、ちょっとしたポイントをさらに加えていただきながら徐々に返信率を上げていけたらな、と思っております！

「〇〇さんのご経歴を拝見し」のところなのですが、もう一步踏み込んで、「〇〇さんのご経歴を拝見し、特に---という点に魅力を感じております」とひとこと付けていただくだけでwhy youが伝わりやすくなるかと思います！



3件の返信 最終返信: 3日前

3月5日(木)



Itsuki Yoshino 15:49



こんにちは！

本日確認したところ、 |さんのスカウト返信率が %まで上がっていました！！！！

%より上もどんどん目指していきましょう、、、！

YOU TRUST独自のノウハウを虎の巻として編集 資料とともにカスタマーサクセスが伴走します

正社員採用虎の巻

までのポイント

職する！を見つける

境に不満・不安・物足りなさを感じてい
か、給与等待遇面で不満なのか、仕事内
の提案が口説きの鉄板です！

や、本業で不満がある時期、プライベート
は意思決定しやすいタイミングがありま

ッ。
ベストなタイミングを見極めてオファーを出しましょう！

ではの特徴

連絡！

クトリクルーティングとは違い
範囲という特徴を持っているた
ススメです！

う安心感

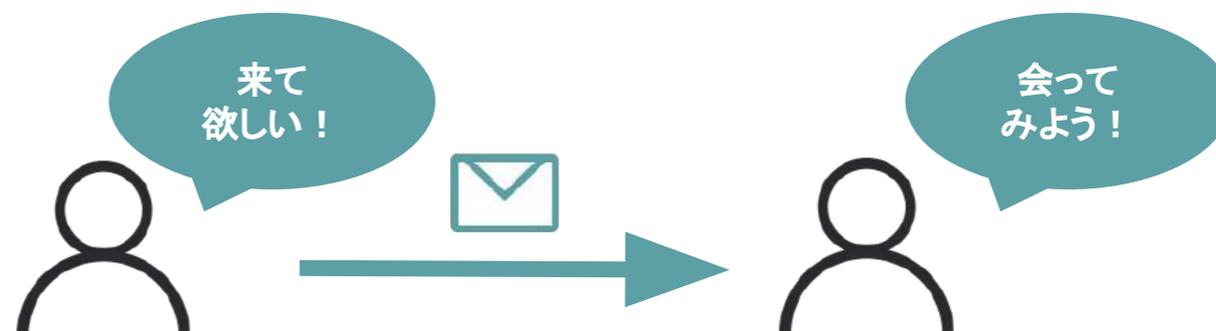
あなたが信頼する方の「友達」も
ポイントがある方であれば実際

採用媒体には「転職エージェント」しか登録しないため優秀な人ほど市場には出てこず
転職の際もリファラルで殆ど採用が決まってしまう。YOU TRUSTでは市場に出
ない優秀層と「副業 x 半クローズドSNS」という特性で接点が持てます。

有料プランを活用すると YOUTRUSTの特徴を最大限活用できます

	投稿	候補者検索	意欲閲覧	スカウト送信	社員のつながり活用	CSサポート	候補者レコメンド
有料 公式リクルーター	○	○ 同所属リクルーターの 友達の友達まで	○ 同所属リクルーターの 友達の友達まで	○ 友達の友達まで	○ 情報共有可	○	○ ライトプランはなし
無料 一般アカウント	○	△ 直接の友達のみ	△ 直接の友達のみ	△ 直接の友達のみ	×	×	×

YOUTRUST 公式リクルーター(有料プラン)



検索画面

The search page displays a sidebar with navigation options: HOME, Search candidates, Candidate management, Messages, and Settings. The main content area features a search bar with filters for 'エンジニア' (Engineer), 'iOS', and 'CTO経験あり' (CTO experience). Below the search bar, there are tabs for '転職希望' (Job change desired) and '転職希望なし' (No job change desired), and a '並び替え' (Sort) dropdown. The search results show profiles for '上谷真之さん' (Makoto Uchiyama), '辻明也さん' (Akira Tsuji), '佐藤亮太さん' (Ryota Sato), and '山田昌弘さん' (Masahiro Yamada). Each profile includes a photo, name, company, and a brief bio. There are buttons for '候補者リストに追加' (Add to candidate list) and 'プロフィールを確認' (View profile).

候補者管理画面

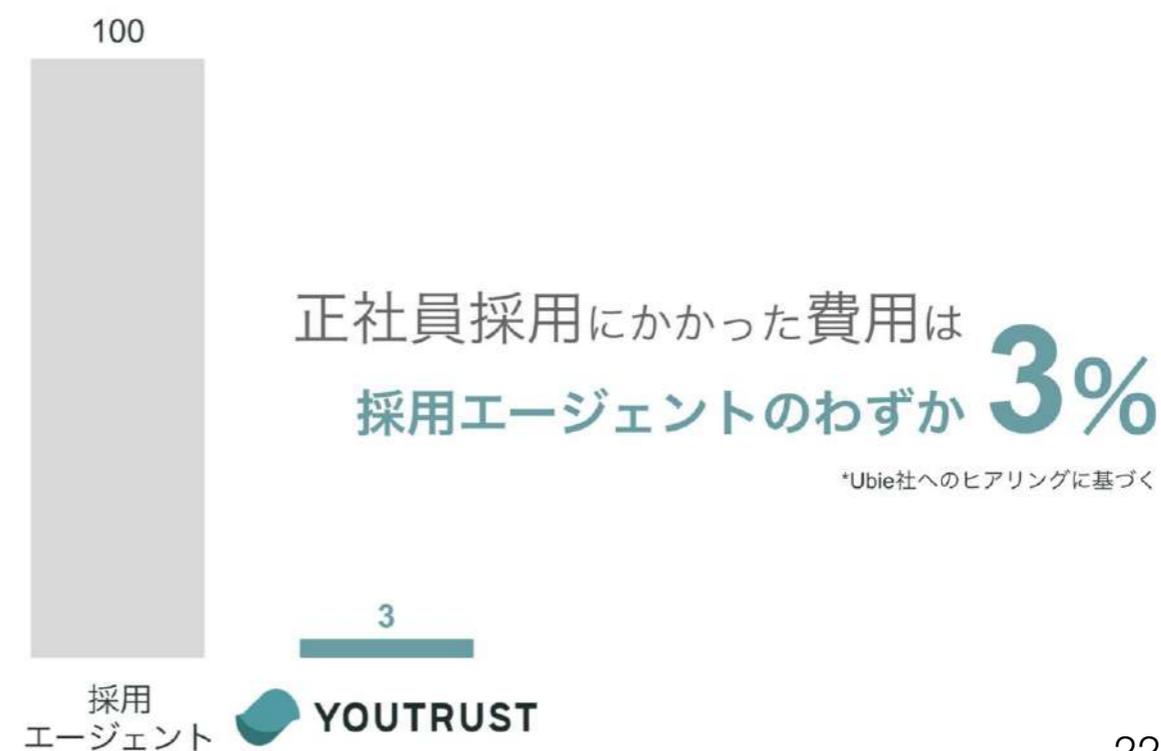
The candidate management page shows a sidebar with navigation options: HOME, Search candidates, Candidate management, Messages, and Settings. The main content area features a search bar and a table of candidates. The table has columns for '連絡状況' (Contact status), '優先度' (Priority), '担当者' (Manager), and 'メモ数' (Number of notes). The candidates listed are '上谷真之さん' (Makoto Uchiyama), '町田優樹さん' (Yoshiki Machida), '佐藤亮太さん' (Ryota Sato), '山田昌弘さん' (Masahiro Yamada), and '辻明也さん' (Akira Tsuji). Each row includes a profile picture, name, and a brief bio. There are buttons for 'スカウト依頼中' (Scouting in progress), '中' (In progress), '未設定' (Not set), and 'メモ数' (Number of notes).



導入事例

- **正社員3名を採用**
(エンジニア2名+事業開発1名)
- 採用コストが**他サービスの3%**で実現
- 「友達の友達」という
リファラル採用に最適な母集団
- 意欲の変化がタイムリーに
見えるので、アプローチの機会
損失が最小化できる

[詳しい内容はコチラ](#)



- 正社員1名、副業2名を採用
(全員エンジニア)
- 返信率は60%超をキープ
ユーザー数が増えても
変わらない安定した返信率
- 面談→副業採用率は100%
- 意欲が見えるので、
採用までのスピードも速い

[詳しい内容はコチラ](#)



正社員採用が

1/10 

のコストで実現

*stand.fm社へのヒアリングに基づく



- 正社員1名を採用(経営企画)
- 実名なのでメッセージのカスタマイズができ返信率70%
- カルチャーや価値観が近く、採用可能性が高い人と「確実に会える」とサービスだと思い、**1週間で導入を決定**

[詳しい内容はコチラ](#)

採用事例インタビュー



代表取締役 西尾健太郎様
経営企画 館林亮太郎様

転職・副業のきっかけは **YOU TRUST**



YOU TRUSTのつながりは、「友達の友達」までの範囲



近いつながり

カルチャー
価値観が近い

採用可能性が
高い

新しい働き方を考える場所
YOU TRUST Lab.

[詳細はクリック](#)

社名	形態	職種	リンク先
hey	副業→正社員	エンジニア(CTO)	https://note.com/youtrust_lab/n/n93ad0e7404a5
GRACIA	副業	マーケティング	https://note.com/youtrust_lab/n/nc645c56613c9
カケコム	副業	経営企画/マーケティング	https://note.com/youtrust_lab/n/n6c5f32dc4960
stand.fm	正社員	エンジニア	https://note.com/youtrust_lab/n/na779a35e40c7
POL	副業→正社員	営業	https://note.com/youtrust_lab/n/n4a4d1ef2fdb8
TRIVE GROUP	副業	デザイナー	https://note.com/youtrust_lab/n/nbb3a709aea30
Ubie	正社員	エンジニア、事業開発	https://note.com/youtrust_lab/n/n91c3f4d31afc
SYN(Chompy)	副業→正社員	エンジニア	https://note.com/youtrust_lab/n/nb11b2564291c
ゲームエイト	正社員	経営企画	https://note.com/youtrust_lab/n/nf9460c3ca642
ビルディット	副業	エンジニア	https://note.com/youtrust_lab/n/nd90342e57500
カンム	正社員	人事	https://note.com/youtrust_lab/n/nb80d7e61a2e4
Antway	正社員	エンジニア、PM	https://note.com/youtrust_lab/n/naa4b64380245
DROBE	副業→正社員	エンジニア	https://note.com/youtrust_lab/n/nec584271ea1a
チャンネルトーク	正社員	マーケ,CS	https://note.com/youtrust_lab/n/nb89c07bcecaf

貴社の採用成功のため、採用ニーズをお伺いしながら
具体的なご提案をいたします。

日程調整はコチラ

内容

- ・採用ニーズのヒアリング
- ・最適な採用手法のご提案
- ・YOU TRUSTのご紹介
- ・管理画面デモ

対象となる方

- ・採用に課題感をお持ちである
- ・新しい採用チャネルを検討している
- ・YOU TRUSTの詳細を知りたい

